

ТЕХНІЧНЕ ЗАВДАННЯ

на розробку та проведення серії тренінгів у рамках Школи місцевого самоврядування DESPRO

ЗАГАЛЬНИЙ КОНТЕКСТ

Швейцарсько-український проект "Підтримка децентралізації України" DESPRO реалізовує з 2014 року комплексну навчальну програму для представників об'єднаних територіальних громад (ОТГ). Навчання передбачає 2 очні сесії у м. Києві для визначених аудиторій (детальніше про Школу DESPRO та умови навчання — <http://despro.org.ua/social-projects/spivpratsya-z-asotsiatsiyamy-organiv-mistsevogo-samovryaduvannya/shkola-m-stsevogo-samovryaduvannya/>).

Школа місцевого самоврядування DESPRO з моменту започаткування у 2014 році стала одним з найбільш відомих навчальних майданчиків інтенсивної й ефективної фахової підготовки лідерів місцевого самоврядування (МС) всіх рівнів, оскільки її учасники за короткий час отримують комплексні та практично орієнтовані знання і навички з усіх аспектів діяльності ОМС. Сьогодні Школа DESPRO є ефективною практичною платформою формування "активу" системи МС – критичної маси лідерів органів місцевого самоврядування, які:

- розуміють суть і перспективи реформ;
- готові запроваджувати реформи/зміни на місцях;
- готові та вміють поширювати набуті знання.

За час функціонування Школи DESPRO у сфері МС відбулися кардинальні зміни: розпочалася й активно впроваджується реформа місцевого самоврядування та територіальної організації влади, одним з головних результатів якої є створення спроможних ОТГ. Отримавши нові, інакші і значно ширші функції та повноваження, громади почали формувати нову якість місцевого врядування, а відтак — відчували нагальну потребу у нових знаннях та навичках.

Тому **провідна ідея Школи DESPRO** — формування необхідних фахових спроможностей у регіонах та у громадах. У першу чергу йдеться про управлінські та проектні спроможності — здатність створювати й реалізовувати ефективні стратегії та проекти місцевого розвитку та уміння ефективно управляти громадами в умовах децентралізованих повноважень і ресурсів.

Форма навчання: 2 триденні та 1 п'ятиденна очні сесії.

Час проведення: щорічно у вересні (І сесія), жовтні/листопаді (ІІ сесія) та березні/квітні (тренінг для тренерів) до 2020 року.

Місце проведення: Київ.

Учасники: 100 осіб — команди ОТГ у складі голови громади та 4 членів Комітету зі стратегічного планування або Комітету з моніторингу реалізації вже затвердженої Стратегії розвитку громади. Найкращі випускники (до 20 осіб) запрошуються до участі у тренінгу з інтерактивних методик викладання для дорослої аудиторії (тренінг для тренерів).

ОБСЯГ РОБІТ

Виконавець надає наступні послуги:

1. Розробка навчального модулю з урахуванням специфіки цільової аудиторії на одну з наступних тематик:

- Е-врядування та е-демократія — як громадам стати лідерами інновацій
- Підвищення рівня згуртованості ОТГ
- Інструменти державної підтримки ОТГ
- Управління проєктами місцевого розвитку
- Розвиток креативного мислення
- Місцева ідентичність та візуалізація
- Економіка вражень та інноваційні проєкти
- Моніторинг як основа успішної реалізації Стратегій
- Міжмуніципальне співробітництво для покращення якості послуг у громаді
- Публічні комунікації у громаді
- Громадський бюджет — складові та впровадження
- Бренд як елемент унікальності громади
- Фонди громад — інструмент залучення громад до вирішення місцевих проблем
- Основи публічного виступу
- Стартапи в інноваційній економіці
- Поводження з ТПВ на рівні громад
- Як забезпечити стійкий розвиток громади
- Маркетинг територій і громад
- Інтерактивні методи викладання для дорослої аудиторії

2. Проведення інтерактивного тренінгу у рамках розробленого навчального модуля протягом 2 триденних або 1 п'ятиденної очних сесій, які відбудуться у м. Києві.

Під час роботи над підготовкою заходу Виконавець бере до уваги:

- завдання та складові проєкту DESPRO — <http://despro.org.ua/despro/project/>;
- мету, завдання, цільову аудиторію.

ПРАВИЛА УЧАСТІ І КРИТЕРІЇ ВІДБОРУ

Для участі у тендері необхідно надіслати архівний файл (тільки у форматі *.zip), який включатиме наступні документи:

- 1) CV — обов'язково має містити денний гонорар у національній валюті України (UAH) за розробку навчального модуля, підготовку методичних матеріалів та проведення тренінгів;
- 2) додатки до CV, які підтверджують кваліфікацію заявника;
- 3) мотиваційний лист;
- 4) структуру навчального модуля.

Конкурсна комісія оцінює кандидатів відповідно до наступних критеріїв:

№	КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ	ПИТОМА ВАГА КРИТЕРІЮ
А. Кваліфікаційні		
1.	Досвід роботи у відповідній сфері – мінімум 5 років	0-20 балів
2.	Наявний досвід проведення тренінгів з обраної тематики – мінімум 3 роки	0-20 балів
3.	Підтверджений досвід аналітичної роботи у сфері (подаються розроблені аналітичні матеріали, публікації)	0-20 балів
4.	Досконале знання та володіння українською мовою	0-10 балів
5.	Оцінка минулої співпраці з DESPRO (якщо була) у відповідній сфері	0-5 балів
6.	<i>Вітається:</i> Досвід роботи з міжнародними організаціями та/або проектами міжнародної технічної допомоги	0-5 балів
7.	Знання англійської мови	0-5 балів
В. Мотиваційні		
1.	До резюме подається <i>мотиваційний лист</i>	0-30 балів
С. Зміст навчального модуля		
1.	Оцінка надісланої структури (змісту) навчального модуля з обраної тематики	0-15 балів

Оскільки учасники тендеру можуть подаватися на більш, ніж 1 тематику навчального модуля, то конкурсний відбір здійснюється у 2 етапи:

- I. Оцінювання кандидатів за критеріям А та В — рахується середнє арифметичне суми балів за кваліфікацію та мотивацію;
- II. Оцінювання кандидатів у рамках кожної окремої тематики — до оцінки критеріїв А та В додається оцінка за критерієм С.

Переможцем конкурсу стає кандидат, який набрав найбільшу кількість балів за формулою $(A+B)/2+C$.